

QUESTION - RÉPONSE du 3 octobre 2017

NOUVELLE FORMULE DE CALCUL DE L'INDEMNITÉ LÉGALE DE LICENCIEMENT : QUEL IMPACT POUR LES SALARIÉS ?

Le salarié titulaire d'un contrat de travail à durée indéterminée, licencié alors qu'il compte 8 mois d'ancienneté ininterrompue au service du même employeur (au lieu d'un an antérieurement), a droit, sauf en cas de faute grave, à une indemnité de licenciement.

Un décret¹ revalorise le montant de cette indemnité, qui ne peut désormais être inférieur à :

- Un quart de mois de salaire par année d'ancienneté pour les années jusqu'à 10 ans ;
- Un tiers de mois de salaire par année d'ancienneté pour les années à partir de 10 ans.

△ En cas d'année incomplète d'ancienneté, l'indemnité est calculée proportionnellement au nombre de mois complets. Les mois incomplets d'activité doivent désormais être exclus de l'ancienneté servant au calcul de l'indemnité de licenciement.

Il faut également souligner que selon l'ancienneté du salarié, l'assiette de salaire à prendre en compte sera la plus favorable entre :

- la moyenne mensuelle des 12 derniers mois précédant le licenciement pour les salariés ayant au moins un an d'ancienneté ; ou la moyenne mensuelle de la rémunération de l'ensemble des mois précédant le licenciement lorsque le salarié a moins d'un an d'ancienneté
- le tiers des trois derniers mois. Dans ce cas, toute prime ou gratification de caractère annuel ou exceptionnel, versée au salarié pendant cette période, n'est prise en compte que dans la limite d'un montant calculé à due proportion.

△ Ce nouveau mode de calcul est applicable aux licenciements, mais aussi aux mises à la retraite prononcés² et aux ruptures conventionnelles conclues³ postérieurement au 26 septembre 2017.

Il n'est évidemment applicable que dans la mesure où le salarié n'est pas en droit de bénéficier d'une indemnité conventionnelle ou contractuelle plus importante.

Le tableau ci-dessous récapitule l'impact de cette nouvelle formule de calcul pour les salariés en fonction de leur ancienneté :

¹ Décret n° 2017-1398 du 25 septembre 2017 portant revalorisation de l'indemnité légale de licenciement

² Il semble qu'il faille se référer à la date de notification du licenciement ou de mise à la retraite.

³ Il semble qu'il faille se référer à la date de signature de la rupture et non à la date d'homologation par la Direccte.

| Ancienneté du salarié (en années) | Indemnité de licenciement | | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|-----------------|
| | Ancienne formule de calcul (en mois) | Nouvelle formule de calcul (en mois) | Écart (en nombre de mois) | Écart (en %) |
| 0 à 3/4 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0,00% |
| 3/4 à 1 | 0,00 | Entre 0 et 0,25 | Entre 0 et 0,25 | Entre 0 et 25 % |
| 1 | 0,20 | 0,25 | 0,05 | 25,00% |
| 2 | 0,40 | 0,50 | 0,1 | 25,00% |
| 3 | 0,60 | 0,75 | 0,15 | 25,00% |
| 4 | 0,80 | 1,00 | 0,2 | 25,00% |
| 5 | 1,00 | 1,25 | 0,25 | 25,00% |
| 6 | 1,20 | 1,50 | 0,3 | 25,00% |
| 7 | 1,40 | 1,75 | 0,35 | 25,00% |
| 8 | 1,60 | 2,00 | 0,4 | 25,00% |
| 9 | 1,80 | 2,25 | 0,45 | 25,00% |
| 10 | 2,00 | 2,50 | 0,5 | 25,00% |
| 11 | 2,33 | 2,83 | 0,5 | 21,43% |
| 12 | 2,67 | 3,17 | 0,5 | 18,75% |
| 13 | 3,00 | 3,50 | 0,5 | 16,67% |
| 14 | 3,33 | 3,83 | 0,5 | 15,00% |
| 15 | 3,67 | 4,17 | 0,5 | 13,64% |
| 16 | 4,00 | 4,50 | 0,5 | 12,50% |
| 17 | 4,33 | 4,83 | 0,5 | 11,54% |
| 18 | 4,67 | 5,17 | 0,5 | 10,71% |
| 19 | 5,00 | 5,50 | 0,5 | 10,00% |
| 20 | 5,33 | 5,83 | 0,5 | 9,38% |
| 21 | 5,67 | 6,17 | 0,5 | 8,82% |
| 22 | 6,00 | 6,50 | 0,5 | 8,33% |
| 23 | 6,33 | 6,83 | 0,5 | 7,89% |
| 24 | 6,67 | 7,17 | 0,5 | 7,50% |
| 25 | 7,00 | 7,50 | 0,5 | 7,14% |
| 26 | 7,33 | 7,83 | 0,5 | 6,82% |
| 27 | 7,67 | 8,17 | 0,5 | 6,52% |
| 28 | 8,00 | 8,50 | 0,5 | 6,25% |
| 29 | 8,33 | 8,83 | 0,5 | 6,00% |
| 30 | 8,67 | 9,17 | 0,5 | 5,77% |